

Ai Colleghi Soci SIUMB

Gentile Collega,

Ti partecipo la mia candidatura al Consiglio direttivo SIUMB, il cui rinnovo avverrà il 20 novembre a Roma, nella sede del prossimo congresso nazionale.

Tale candidatura è maturata dopo una lunga esperienza associativa ed è orientata alla Presidenza, in un periodo difficile e decisivo per il futuro della Siumb e dell'Ecografia italiana.

Per affrontare il prossimo quadriennio associativo, ho elaborato il programma che segue, sperando che possa essere condiviso anche da Te e pregandoTi di considerarlo comunque aperto ai Tuoi suggerimenti ed osservazioni.

Restando a Tua disposizione, sarò lieto di poterTi annoverare tra quanti vorranno aderire al progetto.

Cordialmente.

Marcello Romano

PROGRAMMA IN 10 PUNTI :

- 1. rafforzamento e rilancio della leadership ecografica della SIUMB, sia nell'ambito della formazione che della rappresentatività verso enti ed istituzioni, promuovendo appropriatezza e qualità dell'ecografia;**
- 2. incentivazione della capacità attrattiva e della fidelizzazione degli iscritti, puntando sui servizi ai Soci: didattica e formazione continua, ECM-FAD, fruibilità della rivista e di un bollettino, elaborazione di Linee-guida, convenzioni, monografie di rassegna aggiornata, consulenza legale e assicurativa, ecc.; il tutto valorizzando le potenzialità dei Soci giovani e l'esperienza di quelli veterani;**
- 3. promozione di partenariato con società specialistiche, perché la SIUMB non sia "sostituita" ma protagonista nelle potenziali iniziative di settore (con l'attivo contributo dei Soci Siumb coinvolti anche in altre società), governando le crescenti tendenze centrifughe dell'ecografia specialistica;**
- 4. promozione di partenariato con società specialistiche e aziende per la progettazione e conduzione di ricerche scientifiche che utilizzino l'ecografia come metodica; a tal fine la SIUMB dovrebbe proporsi anche come "rete" di ricerca, costituita da nodi (ecografo + operatore qualificato), distribuiti ed interfacciati sul territorio;**
- 5. tutela dell'autonomia decisionale della SIUMB rispetto a lobby esterne;**
- 6. consolidamento della politica finanziaria già positivamente intrapresa dall'attuale CD, con aggiustamenti finalizzati ad esaltare la componente istituzionale rispetto a quella commerciale;**
- 7. miglioramento della trasparenza decisionale e della comunicazione intra-societaria, anche attraverso l'attivazione di un bollettino in PDF, che favorisca informazione e partecipazione nella vita associativa;**
- 8. valutazione della possibilità di attivazione facoltativa di gruppi regionali, per creare spazi di iniziativa e coinvolgimento dei soci sul territorio;**
- 9. adeguato sostegno ai rappresentanti in EFSUMB per accrescere il prestigio ed il ruolo italiano in ambito internazionale;**
- 10. valorizzazione della natura multi-specialistica della SIUMB, favorendo l'aggregazione e l'armonizzazione del clima intra-societario, ossia attenuando i personalismi, accentuando l'ascolto dei Soci, garantendo pari dignità a tutte le componenti specialistiche e professionali (libero-professionali, ospedaliere, territoriali, universitarie), privilegiando idee, valori e regole condivise, secondo una visione di *governance* associativa, con cui possano identificarsi tutti Soci.**